INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Julio César Biojó Estacio

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Ángela Vela
Nombre del mentee	Julio César Biojó Estacio
Entidad u organización representada	Ministerio del Interior
Fecha de la sesión	11/23/2024
Duración de la sesión	1 hora
Número de la sesión	8

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Profundizar sobre los pasos clave para desarrollar un plan estratégico efectivo.
- Profundizar sobre la importancia de asegurar la sostenibilidad de las iniciativas en la mesa de agua en Buenaventura.
- Indicar que son las metodologías ágiles, su importancia y relevancia para aplicarlas en los proyectos de la mesa de agua en Buenaventura.
- Profundizar sobre la evaluación de riesgos como pueden mejor los procesos.

Los objetivos se alcanzaron positivamente, se profundizó en los pasos clave para desarrollar un plan estratégico efectivo, abordando cada fase del proceso, desde el diagnóstico de la situación actual hasta la definición de metas claras y la creación de un cronograma de acciones. Este enfoque permitió al mentee comprender la importancia de una planificación estructurada para lograr resultados sostenibles.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

El mentee indicó que conoce y, en algunas ocasiones, pone en práctica los pasos para desarrollar un plan estratégico efectivo. Sin embargo, también reconoció que, en muchas ocasiones, los proyectos no se ejecutan como se espera debido a demoras, falta de acuerdos o la falta de sostenibilidad a lo largo del tiempo. Este reconocimiento abrió el espacio para profundizar en la importancia de asegurar la sostenibilidad de las iniciativas, especialmente en el contexto de la mesa de agua de Buenaventura. Se dedicó tiempo a analizar cómo garantizar que los proyectos sean viables a largo plazo, tanto en términos de recursos como del compromiso de los actores involucrados. Este enfoque permitió reflexionar sobre cómo las decisiones que se toman hoy pueden afectar el futuro de los recursos hídricos y de las comunidades locales.

Además, se abordaron las metodologías ágiles, explicando su concepto y relevancia en la gestión de proyectos. Se destacó cómo estas metodologías pueden aportar flexibilidad y eficiencia a los proyectos de la mesa de agua, permitiendo adaptarse rápidamente a cambios y desafíos imprevistos. Al aplicar las metodologías ágiles, los proyectos pueden ajustarse de manera más dinámica a las necesidades cambiantes, lo que mejora su ejecución y capacidad de respuesta ante obstáculos.

Finalmente, se profundizó en la evaluación de riesgos, una herramienta clave para la gestión efectiva de proyectos. Se enseñó al mentee a identificar los posibles obstáculos que podrían surgir durante la implementación de los proyectos y a desarrollar estrategias para mitigar esos riesgos. Este enfoque no solo ayuda a mejorar los procesos, sino que también permite minimizar la incertidumbre, garantizando que los proyectos sean más sólidos y sostenibles a largo plazo.

La reflexión y el aprendizaje sobre estos temas proporcionan al mentee herramientas valiosas para abordar los desafíos de manera más efectiva en su rol dentro de la mesa de agua.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

Se fortaleció la habilidad de pensar a largo plazo, particularmente en lo que respecta a la sostenibilidad de las iniciativas. Al comprender la importancia de mantener y reforzar los proyectos a lo largo del tiempo, el mentee adquirió herramientas para planificar acciones que no solo sean eficaces, sino también duraderas.

En cuanto a la gestión ágil, el mentee mejoró su capacidad para implementar metodologías ágiles, aprendiendo a aplicar prácticas como la iteración, el feedback constante y la flexibilidad en los proyectos de la mesa de agua, lo que le permitió adaptarse rápidamente a cambios o imprevistos, manteniendo la eficiencia y el enfoque.

Por último, se desarrolló una mayor capacidad de análisis y mitigación de riesgos, al profundizar en cómo identificar y evaluar riesgos en los proyectos, lo que permitió a los participantes implementar estrategias para mejorar los procesos, anticipar posibles obstáculos y reducir incertidumbres.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

El mentee se comprometió a aplicar lo aprendido durante la sesión, reconociendo la importancia de las herramientas y conceptos discutidos. Mencionó que el tema de las metodologías ágiles era nuevo para él y que le resultó muy interesante, especialmente por su enfoque en gestionar proyectos de manera más flexible.

Esta nueva perspectiva le brindó ideas valiosas sobre cómo adaptar y mejorar los procesos dentro de los proyectos en los que está involucrado, particularmente en su rol dentro de la mesa de agua. Por mi parte, como mentora, me comprometo a planificar la siguiente sesión con el objetivo de que sea exitosa y productiva.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

La sesión fue muy productiva, ya que se lograron los objetivos establecidos y se abordaron de manera efectiva los temas planificados. El mentee, en esta etapa, ha demostrado un notable avance en su aprendizaje, mostrando mayor comprensión y aplicabilidad de los conceptos discutidos. Además, ha mostrado una actitud receptiva hacia las herramientas y enfoques presentados, lo que indica que está comprometido con su desarrollo y con el proceso de aprendizaje.

Este progreso me anima a continuar planeando las siguientes sesiones con el objetivo de seguir avanzando de manera exitosa. Es evidente que el mentee está dispuesto a seguir trabajando en su crecimiento personal y profesional, lo que me motiva a diseñar sesiones que sigan siendo constructivas y alineadas con sus necesidades.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Sesion-8---Julio-Cesar-Biojo.jpeg?id=POe85b&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IlBPZTg1YiIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjU0MTA5MH0.q7rRpFXrCAPYAMOGb1dH5-kTN246eGfocdJO7u3HKCY&signature=28c43644049e377dfc66c465e01f7515cbef2c3f36505c72e359099fe66e2891